

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

tra _____, corrente in _____, codice fiscale _____, in persona del suo legale rappresentante pro tempore, di seguito "datore di lavoro" e il sig. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____, _____ (____), codice fiscale _____, di seguito "lavoratore";

1) L'assunzione avrà luogo con decorrenza dal _____. Il contratto di lavoro si intende a termine ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. 81/2015. La durata del contratto a termine è pari a _____; pertanto il rapporto di lavoro cesserà automaticamente, senza preavviso o relativa indennità sostitutiva, con la data del _____.

2) Al lavoratore verrà applicato il **C.C.N.L. DEL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI (COMMERCIO)**.

3) Al lavoratore verrà attribuita la qualifica di _____ e il livello ____ ed avrà le mansioni di _____.

4) L'assunzione è subordinata a un periodo di prova di _____ durante il quale tanto da parte del lavoratore quanto da parte del datore di lavoro il rapporto di lavoro potrà essere risolto senza preavviso né indennità.

5) La retribuzione lorda mensile, corrisposta per **14** mensilità, con cadenza mensile e con pagamento a mezzo bonifico bancario o altro strumento che ne consenta la tracciabilità, è la seguente:

MINIMO TABELLARE	1.511,37
SUPERMINIMO ASSORBIBILE	150,00
TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE	1.661,37

6) Il superminimo assorbibile sarà utile ai fini del conteggio dei seguenti istituti contrattuali: mensilità aggiuntive, straordinario e altre maggiorazioni orarie, ferie, riduzioni di orario ed ex festività, trattamento di fine rapporto; esso costituisce un trattamento economico complessivamente più favorevole rispetto a quello previsto dal CCNL applicato al rapporto, deve intendersi quale superminimo assorbibile da futuri miglioramenti del trattamento retributivo determinati in sede collettiva o individuale ovvero da passaggi di livello o di categoria o dagli aumenti periodici di anzianità. Resta inteso che qualora in occasione di un rinnovo contrattuale o di altro evento che comporti un aumento della retribuzione lorda mensile, anche a titolo di scatto di anzianità, il datore di lavoro deliberi di non procedere, in via eccezionale, all'assorbimento di detto emolumento, questo non perderà comunque la sua natura di compenso assorbibile in occasione di ulteriori e futuri aumenti.

7) L'orario di lavoro a tempo pieno è pari a **40.00** ore settimanali e, fatta salva la possibilità per il datore di lavoro di individuare e comunicare preventivamente una diversa programmazione del lavoro, sarà così distribuito:

LUNEDÌ	dalle ore 8:00	alle ore 12:00	dalle ore 14:00	alle ore 18:00
MARTEDÌ	dalle ore 8:00	alle ore 12:00	dalle ore 14:00	alle ore 18:00
MERCOLEDÌ	dalle ore 8:30	alle ore 12:00	dalle ore 14:00	alle ore 18:00
GIOVEDÌ	dalle ore 8:00	alle ore 12:00	dalle ore 14:00	alle ore 18:00
VENERDÌ	dalle ore 8:00	alle ore 12:00	dalle ore 14:00	alle ore 18:00
SABATO	RIPOSO			
DOMENICA	RIPOSO			

8) La sede di lavoro è in _____. Il datore di lavoro si riserva la facoltà di trasferire, temporaneamente o definitivamente, il lavoratore ad altro ufficio, reparto, sede o filiale, anche al di fuori del territorio comunale, nel rispetto delle mansioni effettivamente svolte o di quelle che potranno essere assegnate, temporaneamente o definitivamente e delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

9) Qualora, per lo svolgimento delle mansioni affidate, venisse assegnata al lavoratore, in uso promiscuo o esclusivo, una postazione lavorativa, fissa o portatile, con accesso a internet e/o con utilizzo di uno o più indirizzi di posta elettronica (sia riferibili al lavoratore che generici o riferiti alla funzione svolta), detta postazione dovrà essere utilizzata solo ed esclusivamente per l'adempimento corretto e puntuale delle mansioni affidate. E' fatto divieto assoluto di installare sulla postazione di lavoro assegnata, programmi non espressamente e preventivamente autorizzati dal responsabile IT o dal datore di lavoro o superiore, anche nel caso di programmi rilasciati con regolare licenza d'uso, shareware e freeware.

10) E' fatto divieto assoluto di utilizzare la postazione di lavoro e gli indirizzi di posta elettronica assegnati per scopi diversi dall'adempimento delle mansioni assegnate; tutti i files e la corrispondenza elettronica presenti sulla postazione di lavoro o trattati dal lavoratore dovranno essere connessi esclusivamente all'adempimento delle mansioni assegnate e si intendono di proprietà e di interesse aziendale. Il datore di lavoro si riserva, con il consenso del lavoratore espresso attraverso la sottoscrizione del presente contratto di lavoro di accedere, visionare, copia, modificare, cancellare, inoltrare, stampare o trattare in qualsiasi modo il contenuto delle caselle di posta elettronica aziendale e i files presenti sulla postazione di lavoro assegnata.

11) Al lavoratore verranno garantite tutte le misure generali di sicurezza e igiene sul lavoro previste dalla legislazione in materia di igiene e sicurezza oltre a quelle specificamente collegate alla mansione assegnata e sarà impartita la necessaria formazione e informazione, iniziale e periodica, anche in funzione della introduzione o variazione di procedure, processi lavorativi, strumenti o attrezzature. Al lavoratore verranno forniti i dispositivi individuali di protezione (DPI) specifici per la mansione assegnata. Il lavoratore sarà soggetto a visita medica periodica per l'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica, quando ciò sia necessario in forza della valutazione dei rischi. Il lavoratore si impegna a rispettare scrupolosamente le disposizioni impartite, ad utilizzare con perizia, cura e attenzione i DPI assegnati, segnalandone eventuali vizi e difetti, anche sopravvenuti. Il lavoratore si asterrà da condotte pregiudizievoli per sé o per terzi o per i beni o le attrezzature o i locali aziendali.

12) Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si applicano le vigenti disposizioni di legge e di CCNL.

13) Il lavoratore dichiara di avere ricevuto l'informativa sul diritto di precedenza previsto dall'art. 24, comma 4 del D.Lgs. 81/2015, allegata al presente contratto a termine, di cui costituisce parte integrante e inscindibile. Si conviene che la manifestazione di volontà tesa ad esercitare il diritto di precedenza sopra richiamato dovrà essere comunicata dal lavoratore al datore di lavoro esclusivamente per iscritto, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o altro mezzo equivalente che consenta di provare l'avvenuta ricezione da parte del datore di lavoro.

14) Il lavoratore dichiara di avere riscontrato la presenza e preso visione del codice disciplinare (estratto delle norme disciplinari contenute nel CCNL) affisso in luogo a lui accessibile. Il lavoratore dichiara di avere ricevuto, unitamente a copia del presente contratto e contestualmente allo stesso, la comunicazione di cui all'art. 1 del D.Lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 104/2022 e di averne preso visione.

Il lavoratore ricopia di suo pugno la dicitura che segue e sottoscrive il contratto per piena e integrale accettazione delle clausole in esso contenute: "Dichiaro di avere letto attentamente il presente contratto e di accettarne integralmente il contenuto"

Firma del lavoratore	Firma del datore di lavoro