

L'officina dei numeri

lavoro in ...breve

circolare informativa 2/2014 – 20.2.2014
Studio Associato Picchio e Gorretta
Corso Felice Cavallotti 62 – 15121 – Alessandria
tel. 0131262842, fax 0131262581
e-mail: info@picgor.it
sito web: www.picgor.it

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO DI TARIFFA ANNO 2014

Le aziende **operative da almeno un biennio** che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) possono presentare, attraverso i servizi del Punto Cliente del portale INAIL, la **domanda di riduzione del tasso medio di tariffa** per l'anno 2014.

L'accoglimento di tale domanda, previa effettuazione delle necessarie verifiche formali e sostanziali di quanto dichiarato dall'azienda, riduce il tasso del premio applicabile, determinando un risparmio sul premio dovuto all'INAIL.

La riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo, come segue:

LAVORATORI - ANNO	RIDUZIONE
Fino a 10	30%
Da 11 a 50	23%
Da 51 a 100	18%
Da 101 a 200	15%
Da 201 a 500	12%
Oltre 500	7%

I lavoratori anno corrispondono alla somma (non alla media) dei lavoratori del primo triennio del quadriennio precedente l'anno per il quale si chiede la riduzione.

Possono beneficiare della riduzione tutte le aziende in possesso dei requisiti per il rilascio della **regolarità contributiva ed assicurativa** ed in **regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro** (prerequisiti).

E' assolutamente necessario, che l'azienda abbia effettuato, nell'anno precedente a quello per cui chiede la riduzione, interventi di miglioramento nel campo della prevenzione degli infortuni e igiene del lavoro.

Per quanto riguarda la regolarità in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro, il requisito s'intende realizzato qualora siano osservate tutte le disposizioni obbligatorie con riferimento alla situazione presente alla data del 31.12 dell'anno precedente quello cui si riferisce la domanda.

Pertanto, per fruire della riduzione, è necessario che, al momento della concessione del beneficio, i datori di lavoro siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) **applicazione integrale della parte economica e normativa degli accordi e dei contratti collettivi** nazionali e regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, nonché degli altri obblighi di legge;
- 2) **inesistenza**, a carico del datore di lavoro o del dirigente responsabile, **di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali, definitivi in ordine alla commissione delle violazioni, in materia di tutela delle condizioni di lavoro**, di cui all'allegato A del decreto ministeriale del 24 ottobre 2007 o il decorso del periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito (cd. "cause ostative");
- 3) **il possesso della regolarità contributiva** nei confronti di INAIL e INPS e, per il settore edile, anche delle Casse Edili.

La domanda deve essere inoltrata esclusivamente per via telematica entro il **28.02.2014**.

Alleghiamo il facsimile del modello di domanda, che deve essere compilato e restituito in modo da poter procedere con la compilazione online; alleghiamo, altresì, le istruzioni per la compilazione dello stesso.

La documentazione a supporto delle varie opzioni prescelte dall'azienda per attestare l'adempimento degli interventi che danno diritto alla agevolazione, dovrà essere conservata dal datore di lavoro ed esibita ai funzionari INAIL in caso di richiesta.

Lo Studio è a disposizione per l'invio dei questionari che dovranno pervenire, già interamente compilati, entro il 26.2.2014; non verrà effettuata alcuna verifica di congruità dei questionari.